

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЭПУ Сервис»



УТВЕРЖДАЮ

**Заместитель генерального
директора по управлению
персоналом**

ООО «ЭПУ Сервис»

 **И.К. Минязев**
«25» 02 **2026г.**

ОТЧЁТ
о результатах самообследования
образовательного подразделения - Учебный центр
ООО «ЭПУ Сервис»
за 2025 год

г. Когалым, 2026 г.

Содержание

Введение.....	3
1. Организационно-правовое обеспечение деятельности и система управления Учебным центром.....	4
2. Оценка образовательной деятельности.....	5
3. Кадровое обеспечение.....	7
4. Качество обучения слушателей.....	8
5. Условия реализации образовательной деятельности.....	8
6. Общие выводы.....	10

Введение

В рамках требований Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с 11.02.2025 по 25.02.2026 было выполнено самообследование Учебного центра ООО «ЭПУ Сервис» (далее – Учебный центр) за 2025 год.

Самообследование проводилось в соответствии с «Порядком проведения самообследования образовательной организацией», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 года №462, и «Положением о процедуре проведения самообследования образовательного подразделения Учебный центр ООО «ЭПУ Сервис» ОД.УЦ.ПЖ.№2010, введенным в действие приказом от 23.01.2020 №60.

Цели самообследования: анализ условий реализации программ профессионального обучения и программ курсов целевого назначения, определение степени удовлетворенности участников образовательного процесса качеством образования, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра, а также подготовка отчета о результатах самообследования и размещение его на официальном сайте ООО «ЭПУ Сервис» в сети Интернет.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Учебным центром, оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения, оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого обучения, оценка качества учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учебного центра.

Самообследование проводилось комиссией, в состав которой входили:

Председатель комиссии: А.В. Бареева – начальник Учебного центра.

Члены комиссии: О.К. Зварич – ведущий инженер по подготовке кадров;

В.И. Дворовой – мастер производственного обучения.

Результаты самообследования деятельности Учебного центра за 2025 год представлены ниже.

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности и система управления Учебным центром

Для осуществления образовательной деятельности в ООО «ЭПУ Сервис» создан и функционирует Учебный центр, который является структурным подразделением аппарата управления ООО «ЭПУ Сервис» и подчиняется заместителю генерального директора по управлению персоналом. Структура и численность штата Учебного центра утверждаются генеральным директором ООО «ЭПУ Сервис», исходя из основных задач, функций, условий и объема работы. Учебный центр Общества возглавляет начальник Учебного центра, при его отсутствии - лицо, назначенное приказом по Обществу. Начальник Учебного центра осуществляет руководство образовательным процессом и всей деятельностью Учебного центра.

В своей деятельности Учебный центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, «Положением о Системе управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды ООО «ЭПУ Сервис» Д.ОПБ.ПЖ.№25003, приказами, указаниями и другими обязательными для исполнения нормативными и инструктивными документами ООО «ЭПУ Сервис», а также «Положением о профессионально-техническом обучении рабочих на производстве» ДК.УЦ.ПЖ.№0005, «Положением об организации и проведении квалификационных экзаменов, порядке аттестации и присвоении квалификации лицам, овладевающим профессией в Учебном центре ООО «ЭПУ Сервис» Д.УЦ.ПЖ.№8003, «Методикой проведения квалификационной (пробной) работы» ДК.УЦ.МТ.№0001, условиями выданной и действующей лицензии, «Правилами внутреннего трудового распорядка» ЛНА.ОК.ПЖ.№6325, «Положением об Учебном центре» ОД.УЦ.ПЖ.№0077, другими локальными нормативными актами.

Юридический и фактический адрес: 628483, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Когалым, ул. Октябрьская, 10, телефон 8(34667) 49591, сайт: <http://esp-service.org>.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности №Л035-01304-86/00273141 выдана Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (приказ от 15.04.2013 №30-ОД-512).

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре Общества соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Министерством образования и науки России от 18.04.2013 года №292), «Положения о профессионально-техническом обучении на производстве» ДК.УЦ.ПЖ.№0005, обеспечивает его динамичное развитие и решение поставленных задач.

2. Оценка образовательной деятельности

Основной задачей Учебного центра является обеспечение потребности Общества в квалифицированных кадрах.

В соответствии с Лицензией на право осуществления образовательной деятельности, Учебный центр осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих по 18 профессиям:

1. электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
2. слесарь-ремонтник;
3. обмотчик элементов электрических машин;
4. комплектовщик изделий и инструмента;
5. оператор установок пескоструйной очистки;
6. стропальщик;
7. машиниста агрегатов по обслуживанию НГПО;
8. слесарь – инструментальщик;
9. машинист компрессорных установок;
10. слесарь по ремонту автомобилей;
11. токарь;
12. фрезеровщик;
13. слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
14. оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
15. плотник;
16. слесарь – сантехник;

17. регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов;
18. распределитель работ.

Кроме того, с целью изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых в производстве, правил и требований их безопасной эксплуатации, технической документации, научной организации труда, а также вопросов экономики производства и повышения качества выпускаемой продукции в Учебном центре осуществляется обучение и аттестация персонала по курсам целевого назначения (далее – КЦН), в том числе на КЦН «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН».

Содержание программ профессионального обучения определяется Учебным центром самостоятельно на основе установленных квалификационных требований и действующих профессиональных стандартов, с учётом специфики производственной деятельности Общества и внешних социально-экономических факторов.

Структура программ профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Министерством образования и науки России от 18.04.2013 года №292) и включает в себя пояснительную записку, учебный план, тематический план теоретического обучения, тематический план производственного обучения, содержание программы, список литературы и нормативно-технологической документации.

По итогам успешного освоения слушателями программ профессионального обучения выдаётся документ об обучении.

Контингент обучающихся по программам профессионального обучения – рабочие и служащие, ранее не имеющие или имеющие профессию (профессии) рабочего или должности служащего.

Структура программ курсов целевого назначения включает в себя учебный план, тематический план теоретического обучения, тематический план производственного обучения, содержание программы, список литературы и нормативно-технологическую документацию.

Контингент обучающихся по программам курсов целевого назначения – рабочие, выполняющие технологические процессы ремонта и обслуживания УЭЦН.

Оценка степени освоения обучающимися программам профессионального обучения/программам курсов целевого назначения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний.

3. Кадровое обеспечение

В настоящее время в Учебном центре на постоянной основе работает 5 сотрудников:

- начальник;
- ведущий инженер по подготовке кадров;
- инженер по подготовке кадров 1 категории;
- мастер производственного обучения;
- техник 1 категории.

Кроме штатных сотрудников Учебного центра к процессу обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов привлекаются преподаватели и наставники производственного обучения.

Подбор преподавателей осуществляется из числа высококвалифицированных специалистов Общества, имеющих среднее или высшее профессиональное образование и многолетний опыт работы. Наставники производственного обучения назначаются из числа мастеров, инженеров или высококвалифицированных рабочих.

Сотрудники и преподаватели Учебного центра систематически повышают свой профессиональный уровень, занимаются самообразованием, овладевают современными методами организации учебного процесса, используют в преподавании технические средства обучения (ТСО), современные компьютерные технологии.

Выводы:

- качество кадрового обеспечения образовательного процесса в Учебном центре соответствует лицензионным требованиям;
- квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне.

4. Качество обучения обучающихся

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов итоговой аттестации (на основе анализа Заключений о качестве подготовки, ФБ202), а также отзывов о пройденном обучении обучающимися (на основе добровольного анкетирования обучающихся).

Применяемая система оценки знаний обучающихся, позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала, программ профессионального обучения и приобретения новых компетенций обучающимися, квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию программ профессионального обучения. Участники образовательного процесса удовлетворены качеством образования.

5. Условия реализации образовательной деятельности

Теоретическое обучение и практические занятия обучающихся проводятся в учебном классе. Помещения отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности. Учебный класс специально оборудован современными средствами визуализации - учебная доска, ноутбук, видеопроектор, телевизор, киноэкран, а также в наличии компьютерный класс на 5 посадочных мест для самостоятельной подготовки с помощью обучающе-контролирующей системы «ОЛИМПОКС:Предприятие», а также прохождения тестирования.

Комплекты плакатов:

- «Реанимация и первая помощь» - 6 шт.
- «Первичные средства пожаротушения» - 3 шт.
- «Организация обеспечения электробезопасности» - 4 шт.

- «Заземление и защитные меры электробезопасности до 1000В» - 3 шт.
- «Технические меры электробезопасности» - 3 шт.
- «Трудовая дисциплина. Обязанности работодателя и работника в области ОТ» - 3 шт.
- «Виды и характер инструктажей по охране труда. Обучение и проверка знаний по охране труда» - 2 шт.
- «Учёт и расследование несчастных случаев» - 2 шт.
- «Строповка, складирование грузов, проведение погрузочно-разгрузочных работ» - 5 шт.
- «Правила безопасности при работах на высоте» - 2 шт.
- «Сосуды, работающие под давлением» - 2 шт.

Электронные средства обучения:

1. Обучающе-контролирующая программа «ОЛИМПОКС»;
2. КИС СДО.

Тематические средства обучения:

1. Стенд средств измерений;
2. Робот-тренажер «Гоша» - 2 шт;
3. Аптечка оказания первой помощи;
4. Стенд «Установка электро-центробежного насоса»;
5. Стенд «Вентильный двигатель «ВДМ»;
6. Стенд «Типы соединений компонентов УЭЦН»;
7. Стенд «Типы рабочих ступеней ЭЦН»;
8. Стенд «Погружной кабель УЭЦН»;
9. Стенд «Стропы грузовые».
10. Учебно-тренировочный полигон для практических занятий по профессии «Стропальщик»;
11. Учебно-тренировочный полигон для практических занятий по охране труда при работах на высоте «Альпинист-02-05»;

12. Учебно-тренировочный полигон для практических занятий по профессии «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Методические пособия на бумажном носителе:

- «Пособие для электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦРиТ»;
- «Пособие для рабочих по профессии Стропальщик»;
- «Пособие по материаловедению»;
- «Пособие по профессии машинист НГПО»;
- «Пособие по охране труда»;
- «Пособие плотника»;
- «Пособие по слесарному делу».

Каждый обучающийся может воспользоваться учебно-методическими материалами, учебниками, справочниками, пособиями, находящимися на балансе на библиотеки Учебного центра, помогающими организовать его самостоятельную работу при подготовке к итоговой аттестации. Все материалы доступны обучающимся в виде печатных изданий, а также на электронных носителях. Все обучающиеся получают комплект методических и учебных материалов на бумажных, электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей работе.

Учебно-материальная база Учебного центра включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем программам профессионального обучения.

Производственное обучение осуществляется на производственных площадках ООО «ЭПУ Сервис».

6. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании Лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Учебного центра.

В 2025 году в Учебном центре обучено и аттестовано 2587 человек.

Наименование	Кога- лым	Сервисные центры				Филиал Усинск	Филиал Нурлат	ИТЦ Моск- ва
		Покачи	Ланге- пас	Урай	Пермь			
1. Профессиональное обучение (чел)	2	0	0	0	0	0	0	0
2. Повышение квалификации рабочих (чел)	3	1	0	8	0	0	0	0
3. Вторая профессия	11	2	0	1	0	0	0	0
4. Переподготовка рабочих (чел)	9	0	0	1	0	4	0	0
ИТОГО:	25	3	0	10	0	4	0	0
5. Курсы целевого назначения, рабочие (обучение технологическим процессам)	128	28	25	42	106	3	0	0
6. Переаттестация по техно- логическим процессам (чел)	357	98	59	97	5	11	9	0
ИТОГО:	485	126	84	139	111	14	9	0
7. Курсы целевого назначения, рабочие	491	76	554	139	38	165	0	37
8. Курсы целевого назначения, специалисты	43	0	6	10	0	1	0	13
9. Курсы целевого назначения, специалисты (переаттестация)	0	0	4	0	0	0	0	0
ИТОГО:	534	76	564	149	38	166	0	50
ИТОГО: по всем видам обучения УЦ	1044	205	648	298	149	184	9	50
ВСЕГО:	2587							

Потенциал Учебного центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям.

Кадровый состав укомплектован в полном объеме и обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым программам обучения.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых программ профессионального обучения и программ курсов целевого назначения.

Социально-бытовые условия обучающихся и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

1. продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую базу образовательной деятельности по всем направлениям, разрабатывать новые методические пособия, презентации, видеолекции;
2. с целью повышения эффективности образовательной деятельности внедрить анкетирование обучающихся, завершивших обучение.

Председатель комиссии: _____ /А.В. Бареева

Члены комиссии: _____ /О.К. Зварич

_____ /В.И. Дворовой